



Compliance-Richtlinie der Heers & Brockstedt Umwelttechnik GmbH

Der Heers & Brockstedt Umwelttechnik GmbH (nachfolgend Heers & Brockstedt) ist es ein besonderes Anliegen, die geltenden Gesetze und Vorschriften auf nationaler und internationaler Ebene einzuhalten. Dem trägt Heers & Brockstedt mit unternehmensinternen Standards Rechnung. Diese Compliance-Richtlinie ist ein wesentlicher Baustein der Corporate Governance von Heers & Brockstedt, abgeleitet aus unseren internen Maßstäben und Prinzipien sowie nationalen und internationalen Standards. Diese Compliance-Richtlinie regelt daher die Werte von Heers & Brockstedt im Umgang untereinander wie auch gegenüber den Kunden und anderen Geschäftspartnern von Heers & Brockstedt.

I. Grundsätze

- *Gesetzkonformes Verhalten*

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von Heers & Brockstedt haben die Gesetze der Staaten/Ländern, zu befolgen, in denen sie jeweils tätig sind und mit denen sie zusammenarbeiten.

- *Orientierung an den internen Leitlinien*

Das Handeln von Heers & Brockstedt sowie das Handeln der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von Heers & Brockstedt haben sich stets an den unternehmensinternen Leitlinien (insbesondere der Ethik-Richtlinie bzw. dem Code of Conduct) auszurichten.

- *Integrität*

Geschäftsmoral und Integrität sichern die Glaubwürdigkeit von Heers & Brockstedt. Fehlverhalten und Verstöße gegen unsere Grundsätze und Leitlinien können nicht nur für jeden Einzelnen, sondern auch für unser Unternehmen und die gesamte Gruppe schwerwiegende Folgen haben. Sie werden daher nicht toleriert und von Heers & Brockstedt ohne Ansehen auf Rang und Person geahndet.

II. Geltungsbereich

Diese Grundsätze und Leitlinien gelten grundsätzlich weltweit für Heers & Brockstedt.

III. Leitlinien

- *Wir gehen respektvoll und fair miteinander um.*

Wir respektieren die Würde des Menschen. Wir dulden keine Form von Diskriminierung oder Belästigung. Diskriminierungen aus Gründen des Geschlechts, der Rasse, Hautfarbe, Religion oder Weltanschauung, der politischen Meinung, sexuellen Identität, der ethnischen Herkunft, des Alters oder einer Behinderung treten wir entschieden entgegen.

- *Wir lehnen jede Form von Zwangsarbeit und moderne Sklaverei ab.*

Keine Mitarbeiterin und kein Mitarbeiter darf durch Gewalt und/oder unzulässige Maßnahmen zur Arbeit gezwungen werden.



- *Verbot von Kinderarbeit*

Wir tolerieren weder Kinderarbeit noch eine sonstige Ausbeutung von Kindern, Jugendlichen sowie jungen Arbeitnehmern.

- *Wir übernehmen Verantwortung für alle unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.*

Wir verpflichten uns dazu, dass alle bei Heers & Brockstedt arbeitenden Menschen ihre Aufgaben sicher erfüllen können, und gesund bleiben. Sicherheit hat Vorrang vor allen anderen Unternehmenszielen. Dem hohen Einsatz der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter am Arbeitsplatz steht die soziale Verpflichtung von Heers & Brockstedt zur Sicherung optimaler Arbeitsbedingungen gegenüber. Hierzu gehört auch die Einhaltung der geltenden Gesetze und Bestimmungen zu Arbeitszeiten, Lohnuntergrenzen sowie die Achtung der Versammlungsfreiheit unserer Beschäftigten gemäß den geltenden Gesetzen.

- *Wir trennen stets Unternehmens- und Eigeninteressen*

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von Heers & Brockstedt haben die Interessen von Heers & Brockstedt zu wahren und dürfen ihre berufliche Stellung gegenüber Geschäftspartnern und/oder deren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern nicht zum eigenen Vorteil oder zum Vorteil Dritter einsetzen. Die Entstehung persönlicher Abhängigkeiten oder Verpflichtungen gegenüber Geschäftspartnern ist nicht zuzulassen. Nur so ist sichergestellt, dass Entscheidungen objektiv und zum Besten von Heers & Brockstedt getroffen werden.

- *Wir übernehmen Verantwortung für unsere Umwelt*

Wir setzen unsere ganze Erfahrung, unser technisches Know-how und unsere Kreativität ein, um Ressourcen zu schonen und Belastungen für Mensch und Umwelt zu vermeiden. Wir arbeiten kontinuierlich an der Verbesserung unserer Umweltbilanz und dem Einsatz unserer Ressourcen.

- *Führungskultur*

Das Handeln der Führungskräfte ist ausgerichtet, an den Werten und Zielen von Heers & Brockstedt. Wir erwarten insbesondere von unseren Führungskräften, dass sie ihr eigenes Verhalten an den Leitlinien orientieren und damit auch eine angemessene Vorbildfunktion erfüllen.

- *Wir vertrauen auf kompetente und engagierte Mitarbeiter*

Bei der Erreichung unserer Ziele und bei der Orientierung an unseren Grundsätzen und Leitlinien, vertrauen wir auf kompetente und engagierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Integer sein heißt auch, dass jeder von uns für sein Handeln Verantwortung übernimmt. Wir setzen auf gemeinsame Verantwortung von Unternehmensleitung, Führungskräften und allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern von Heers & Brockstedt bei der Einhaltung der Leitlinien. Fehlverhalten kann weitreichende Folgen für jeden Einzelnen persönlich, aber auch für Heers & Brockstedt haben. Verstöße gegen unsere Grundsätze und Leitlinien werden daher nicht toleriert und ohne Ansehen auf Rang und Person geahndet. Die „Ethik-Richtlinie“ oder „Code of Conduct“ ist zu beachten.

IV. Umweltschutz

Wir als Heers & Brockstedt Umwelttechnik GmbH haben uns mit dem Grundsatz „Bauen für den Umweltschutz“ einen Leitsatz für unsere Unternehmens-Philosophie gesetzt. Um diesen Auftrag erfüllen zu können haben wir neben dieser Compliance-Richtlinie unsere Ethik-Richtlinie sowie eine Eigenerklärung und Richtlinie zur Handhabung von Fragen der Arbeitsbedingungen und Menschenrechte im Unternehmen erarbeitet und etabliert. Durch



unsere Tätigkeit in der Deponie- und Umwelttechnik tragen wir erheblich zur Verbesserung des Umweltschutzes bei. Mit allen unseren Tätigkeiten geht eine Vermeidung von schädlichen Umweltbelastungen hervor.

Folgende Grundsätze setzen wir dabei übergeordnet für alle Unternehmensprozesse um:

- *Management natürlicher Ressourcen*

Unter Umweltschutz verstehen wir den Schutz aller natürlichen Ressourcen, wie bspw. Wasser, Luft oder Energie. Darunter fallen die folgenden Prinzipien, deren Einhaltung zentrale Aufgabe eines jeden Mitarbeiters ist. Aber auch von unseren Geschäftspartnern, wie z.B. Kunden und Lieferanten fordern wir die Einhaltung dieser Standards:

- *Einhaltung der einschlägigen Umweltvorschriften, -normen und Schwellenwerte,*
- *Schutz der Umweltelemente (Luft, Wasser, Boden) vor schädlichen Einwirkungen,*
- *Vermeidung bzw. Verhinderung von Umweltschäden,*
- *Minimierung der Menge und der Gefährlichkeit von Abfällen,*
- *Minimierung des Material- und Energieverbrauchs.*

Grundsätzlich halten wir alle Einwirkungen auf die Umwelt so gering wie möglich. Aufgrund dessen sind alle Mitarbeiter dazu verpflichtet die Regelungen dieses Dokuments einzuhalten. Ebenso müssen alle Maschinen, Anlagen, Baumaschinen und Baugeräte und andere betrieblichen Einrichtungen die zutreffenden und aktuellen gesetzlichen Regelungen einhalten. Bei der Entwicklung und Herstellung unserer Bauwerke und Bauteile orientieren wir uns an den Prinzipien der Nachhaltigkeit und Umweltverträglichkeit.

- *Energieeffizienz*

Bei allen Arbeiten und Tätigkeiten versuchen wir den Verbrauch von Energie, Betriebsstoffen, fossilen Energieträgern und anderen Ressourcen wie bspw. Strom und Wasser so gering wie möglich zu halten. Dies gilt auch für alle Fremdfirmen, die auf unserer Betriebsstätte tätig sind.

- *Treibhausgasemission*

Im Rahmen unserer unternehmerischen Möglichkeiten tragen wir dafür Sorge, die Luftqualität zu erhalten. Dazu gehört, dass wir alle gesetzlichen Regelungen zur Luftreinhaltung und zur Emission von Treibhausgasen oder sonstigen klimaschädlichen Gasen einhalten. Zudem tragen wir durch unsere Tätigkeit bei Deponie Oberflächenabdichtungen aktiv zur Vermeidung von Treibhausgasemission bei.

- *Erneuerbare Energien*

Als mittelständisches Unternehmen aus dem Mittelpunkt von Schleswig-Holstein versuchen wir bei unseren Energie- und Stromlieferanten erneuerbare Energien aus z. B. Windenergie zu nutzen. Wir werden uns zukünftig um die Anwendung klimafreundlicher Energiequellen für unser Unternehmen einsetzen, um einen weiteren Beitrag zur Reduzierung von schädlichen Treibhausgasemissionen zu leisten.



- *Abfallvermeidung*

Neben der Minimierung des Verbrauchs von Ressourcen, tragen wir dafür Sorge, dass Abfälle vermieden werden und die durch unsere Geschäftstätigkeit entstehenden Abfälle ordnungsgemäß gehandelt werden. Dazu gehört zu einem ein Abfallmanagement, welches den gesetzlichen Regelungen folgt und die Vermeidung, Reduzierung, Wiederverwendung, Wiederaufbereitung, Beseitigung und Entsorgung berücksichtigt. Alle Prozesse sind darauf ausgelegt, möglichst wenig Ressourcen zu verschwenden und somit Abfälle gering zu halten.

V. Meldestelle

Wir als Heers & Brockstedt Umwelttechnik GmbH sind auch auf die Hinweise von Mitarbeitern und Dritten angewiesen, um gegebenenfalls Verstöße gegen diese Richtlinie zu erkennen und abzustellen. Daher betreiben wir eine Meldestelle, bei der Mitarbeiter und Dritte – auch vollkommen anonym – entsprechende Hinweise geben können. Diese Meldestelle ist erreichbar unter <https://heers-brockstedt.meldestelle.compliance-center.eu>.